

**Муниципальное казенное дошкольное образовательное  
учреждение «Детский сад №10» д. Холтобино**

# **ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД**

**руководителя казенного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад №10» д.Холтобино  
за 2020-2021 учебный год**

д.Холтобино

2021 год

## Общая характеристика образовательного учреждения

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад №10» д. Холтобино

Сокращенное наименование образовательного учреждения МКДОУ  
«Детский сад №10» д. Холтобино

Лицензия на право ведения образовательной деятельности: серия 71Л01 №  
0001286 выдана 29.10.2014 г. Свидетельство о государственной регистрации  
юридического лица 01539 Рег. № 0021297 от 15.12.1997 г.

Образовательная деятельность в МКДОУ «Детский сад №10» д. Холтобино  
ведется на основании права на оперативное управление зданием  
(свидетельство о государственной регистрации права № 71АБ №189451 от  
31.07.2006 г.

ИНН 7116003740

Юридический адрес: 350678 Тульская область, Новомосковский район,  
д. Холтобино

Фактический адрес: 350678 Тульская область, Новомосковский район  
д. Холтобино, ул. 40 лет Победы, телефон 8(48762) 91-158

Функционирует с декабря 1978 года.

Проектная мощность: 23 человека

Одноэтажное здание, построенное по типовому проекту, 1978 года  
постройки, площадью 229,5 кв.м. соответствует санитарным и гигиеническим  
нормам.

**Режим работы МКДОУ:** с 7-30 до 17-30 час.

Выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни.

Режим питания завтрак, второй завтрак, обед, полдник.

Учредителем является администрация муниципального образования город  
Новомосковск.

Язык образования: русский

Адрес сайта: <http://mdou10hol-nmsk.ucoz.ru>

Адрес электронной почты: [mdou10hol.nmsk@tularegion.org](mailto:mdou10hol.nmsk@tularegion.org)

Заведующий: Велькина Александра Дмитриевна

Муниципальное казенное дошкольное образовательное  
учреждение «Детский сад №10» д. Холтобино обеспечивает охрану здоровья  
воспитанников, воспитание, обучение и развитие, а также присмотр и уход  
воспитанников в возрасте от 3 лет до 7 лет. МКДОУ осуществляет  
образовательную деятельность по реализации основной образовательной  
программы дошкольного образования в соответствии с Конституцией РФ,  
федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской  
Федерации, постановлениями и распоряжениями губернатора Тульской  
области, нормативными и ненормативными документами департамента

образования Тульской области, Учредителя, приказами и распоряжениями комитета по образованию администрации муниципального образования город Новомосковск, Уставом, договором между МКДОУ и родителями (законными представителями).

Проектная мощность детского сада рассчитана на 23 места. В МКДОУ «Детский сад №10» д. Холтобино функционирует одна разновозрастная группа для детей в возрасте от 3 до 7 лет. Списочный состав на 01.09.2020 года - 10 человек. Наполняемость группы регламентируется действующим СанПиН.

Количество детей, посещающих дошкольное учреждение в настоящее время – 12 человек.

**Постановка детей на очередь** в ДОО осуществляется посредством электронной системы через сайт Госуслуг адрес сайта:

**<http://www.gosuslugi71.ru/1>**. Зачисление воспитанников в учреждение происходит в порядке электронной очереди. Порядок комплектования учреждения определяется учредителем. Прием детей проводится по направлениям, выданным Комитетом по образованию г. Новомосковска, согласно электронной очереди и территориальному принципу на основании Постановления администрации муниципального образования город Новомосковск от 18.03.2021 №526 «О закреплении муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, за территориями муниципального образования город Новомосковск». Прием детей осуществляется на основании Устава учреждения и в соответствии с Положением о порядке приема детей. В ДОО принимаются дети от 3 по достижении возраста 7 лет, но не позже достижения ими возраста 8 лет. Отношения с родителями воспитанников (законными представителями) строятся на договорной основе.

В целях материальной поддержки воспитания и обучения детей, посещающих дошкольное учреждение, родителям (законным представителям) выплачивается компенсация части родительской платы за содержание ребенка в таких учреждениях (п.6 ст.52 и ст. 52.2 Закона РФ «Об образовании»):

- 20% среднего размера родительской платы – на первого ребенка;
- 50% среднего размера родительской платы – на второго ребенка;
- 70% среднего размера родительской платы – на третьего и последующих детей в семье.

## **Структура управления**

**В состав органов самоуправления входят:**

- Педагогический совет
- Общее собрание работников
- Родительский комитет

Полномочия управления распределены между руководителем образовательного учреждения, общим собранием работников о родительским комитетом, которые напрямую связаны с педагогическим советом, родителями, сотрудниками, что обеспечивает единство управления МКДОУ, определяет стратегическое направление развития МКДОУ, всех его подразделений и позволяет оперативно и качественно выполнять функции образовательного учреждения, решать задачи жизнедеятельности в воспитании и образовании воспитанников, способствует гуманизации и демократизации управления.

В состав *Общего собрания*, являющегося органом общественного самоуправления, входит весь трудовой коллектив. Общее собрание работников действует на основании Положения об общем собрании работников. На этом уровне решаются принципиальные по важности вопросы в жизни и деятельности детского сада: разработка перспектив развития учреждения, определение основных путей достижения избранных целей, рассматривались вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья воспитанников и т.д. Управление педагогической деятельностью осуществляется *Педагогическим советом*, действующим на основании Положения о Педагогическом совете. В его состав входят все педагогические работники – с правом совещательного голоса.

Для оказания помощи в деле развития и воспитания детей, в целях обеспечения постоянной и систематической связи между педагогическими работниками родителями (законными представителями) в Образовательном учреждении создан *Совет родителей*, действующий на основании Положения о Совете родителей. В состав его входят представители родительской общественности. Перед Советом родителей стоит непростая задача доводить до каждой семьи и каждого педагога идеи сотрудничества. В нашей образовательной организации функционирует Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, которая создана в целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в т. ч. в случаях возникновения конфликта интересов педагогического работника, применения локальных нормативных актов.

Локальные акты, являющиеся неотъемлемой частью Устава, определяют уровень взаимоотношений всех субъектов образовательного процесса: дети, родители, педагоги. Все локальные акты утверждены протоколом заседания педагогического совета и введены в действие приказом руководителя ДОУ. Структура и механизм управления дошкольным учреждением определяет его стабильное функционирование.

## **2. Особенности образовательного процесса.**

В 2020 - 2021 учебном году педагогический коллектив работал по основной образовательной программе дошкольного образования МКДОУ «Детский сад

№10» д. Холтобино принятой на совете педагогов, протокол № 1 от 01.09.2015г. утверждена приказом по МКДОУ № 47 – Д от 01.09.2015 г. Вся воспитательно-образовательная работа с детьми строилась на основе Годового плана работы коллектива МКДОУ «Детский сад №10» д.Холтобино, календарного Учебного плана, которые составлены с учетом требований Сан Пин 2.4.1.3049-13. и СанПин №16 (СП 3.1/2.4.3598- 20) на 2020-2021 учебный год в условиях распространения коронавирусной инфекции для ОО. и основной образовательной программы дошкольного образования МКДОУ «Детский сад №10» д.Холтобино. Нагрузка воспитательно -образовательной работы с детьми распределена с учетом санитарно-эпидемиологических требований к режиму дня и учебных занятий в зависимости от возраста детей. Организационно-педагогические условия образовательного процесса, созданные в МКДОУ, обеспечивают выбор оптимальных форм организации детской деятельности, как по содержанию (игровая, исследовательская, трудовая деятельность, экспериментирование), так и по форме (групповая, подгрупповая, индивидуальная). Проектирование образовательного процесса В МКДОУ представлено гибким режимом жизнедеятельности (по возрастным подгруппам) который корректируется в зависимости от сезона. Реализуется основная образовательная программа по дошкольному образованию через современные технологии, комплексные, парциальные программы. Педагоги используют парциальные программы: «Основы безопасности детей дошкольного возраста» (Н. Н. Авдеева, О. Л. Князева, Р. Б. Стеркина ), «Юный эколог», «Экологическое воспитание младших дошкольников» (С.Н.Николаевой), «Цветные ладошки» (И.А.Лыковой).

Для наиболее эффективной организации **оздоровительной работы** осуществляется четкая организация медико-педагогического обслуживания. Регулярные осмотры врача-педиатра и медицинского работника дают возможность строго контролировать состояние здоровья дошкольников. В МКДОУ проводятся физкультурно-оздоровительные мероприятия, включающие в себя: **двигательно-образовательную деятельность**. Организованы занятия по физической культуре, праздники в зале и на улице; ежедневно проводится утренняя гимнастика в разнообразной форме, гимнастика после сна, пальчиковая гимнастика, физкультминутки, оздоровительный бег, подвижные игры, спортивные вечера отдыха. Детям предоставляется двигательная активность с учётом индивидуальных особенностей. Всё это помогает решать задачи по организации рационального режима дня, благоприятной гигиенической обстановке, безопасности детей, создание атмосферы психологического комфорта. Для занятий с детьми имеются: гимнастическая стенка, маты, обручи. Для активной двигательной деятельности детей на свежем воздухе используются: мячи, скакалки. В детском саду имеется достаточное количество разнообразного спортивного и игрового материала. Так же физкультурно-оздоровительные мероприятия включают в себя **оздоровительную работу**: витаминотерапию, дыхательную гимнастику, закаливающие мероприятия;

**активный отдых:** подвижные игры и физические упражнения на прогулке, спортивные развлечения, игры – соревнования, дни здоровья, каникулы;  
**лечебно-профилактические мероприятия и санитарно-гигиенический контроль.**

К сожалению, из-за отсутствия в нашем населенном пункте школы осуществить преемственность в реализации программ дошкольного и начального школьного образования не представляется возможным.

### **Основные виды работы с родителями.**

<i><b>Индивидуальные</b></i>	<i><b>Групповые</b></i>	<i><b>Коллективные</b></i>
Анкетирование, беседы, беседы при поступлении ребенка в МКДОУ, консультации педагогов, посещение семей детей, не посещающих МКДОУ	Родительские собрания, оформление наглядной агитации в группах, консультации педагогов, открытые занятия, оформление информационных стендов «Для вас, родители», «Наш детский сад», «Безопасность дома и на улице», «Осторожно – огонь», «Конвенция о правах ребенка», «Родные просторы – родное село»	Общие родительские собрания, дни открытых дверей, спортивные праздники, праздники, вечера, досуги с участием родителей. Совместные с детьми творческие работы, поделки.

### **3. Условия осуществления образовательного процесса**

Основой реализации Основной образовательной программы ДОУ является предметно - пространственная развивающая среда детства, необходимая для развития всех специфических детских видов деятельности. В детском саду она построена так, чтобы обеспечить полноценное физическое, эстетическое, познавательное и социальное развитие ребенка. Сюда относятся природные среда и объекты, физкультурно-игровые и спортивные сооружения в помещении и на участке, предметно-игровая среда, музыкально-театральная, предметно-развивающая среда для занятий и др. Развивающая предметно-пространственная среда групп предусматривает создание условий для упражнений в практической деятельности, сенсорного развития, развития речи, математических представлений, знакомство с окружающим миром, природой, основами естественных наук. Игры, занятия, упражнения с сенсорным дидактическим материалом способствуют развитию у детей зрительно-различительного восприятия размеров, форм, цвета, распознаванию звуков, математическому развитию и развитию речи.

В ДООУ имеются:

- медицинский блок (изолятор и медицинский кабинет);
- групповые ячейки с учетом возрастных особенностей детей;
- игровые и спортивные участки;
- пищеблок;
- прачечная.

#### **4. Обеспечение безопасности**

В дошкольном учреждении организована работа по обеспечению безопасности участников образовательного процесса, в соответствии с Уставом ДООУ, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и инструкциями по охране труда и пожарной безопасности. С этой целью в ДООУ разработаны:

- паспорт безопасности учреждения,
  - паспорт по дорожному движению,
  - паспорт доступности объекта социальной инфраструктуры,
- назначены ответственные по ГО и ЧС, по охране труда, по противопожарной безопасности.

Обеспечение безопасности участников образовательного процесса ведётся по направлениям:

- обеспечение охраны труда сотрудников ДООУ;
- обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников (пожарная безопасность, безопасность в быту, личная безопасность, профилактика детского дорожно-транспортного травматизма);
- пожарная безопасность;
- предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций;
- антитеррористическая защита.

Вся работа по обеспечению безопасности участников образовательного процесса планируется, составляются планы мероприятий, издаются приказы, работает комиссия по охране труда. Инструктажи с сотрудниками проводятся 2 раза в год, фиксируются в журнале учёта инструктажа.

В ДООУ установлена автоматическая пожарная сигнализация, тревожная кнопка, изготовлены планы эвакуации, в соответствии с современными требованиями; имеются порошковые огнетушители с паспортами. Регулярно проводятся тренировочные занятия по эвакуации воспитанников и сотрудников с определением действий работников при обнаружении пожара. Установлены стенды и уголки по ГО и ЧС, противопожарной безопасности; имеется необходимый противопожарный инвентарь.

#### **5. Организация питания.**

Организация рационального питания детей в ДООУ основана на соблюдении утвержденных наборов продуктов. С целью проверки организации процесса питания заведующий, ответственная за организацию питания воспитатель Велькина Л.М. контролируют: качество питания (разнообразие),

витаминизацию блюд, закладку продуктов питания, кулинарную обработку, выход готовой продукции, вкусовые качества пищи, санитарное состояние пищеблока, правильность хранения, соблюдение сроков реализации продуктов.

Заведующий и завхоз Морунова Е.Н.т контролируют сопроводительную документацию, поступающую на склад с продуктами, и наличие всех документов, подтверждающих качество и безопасность поступающих продуктов.

В целях предупреждения возможности пищевых отравлений ведется контроль товарного соседства таких продуктов, как мясо, рыба, молоко и молочные продукты. Проверяется соблюдение условий хранения продуктов. В контроль руководителя за организацией питания входит оценка качества питания. Качество готовой продукции контролируют по Журналу бракеража готовой продукции и по наличию взятых суточных проб.

Меню-требование составляется с учетом норм питания и примерного 10-дневного меню, утверждается руководителем ежедневно, на день вперед. В меню-требовании четко указаны: наименование блюд и изделий, их выход, количество используемого продукта по каждому блюду. Вносить какие-либо изменения в меню-требование без уведомления руководителя запрещается. График выдачи питания разрабатывается в соответствии с возрастными особенностями детей и рекомендациями.

Выход блюд контролируется путем определения общего объема приготовленной пищи количеству детей и объему разовых порций, не допуская приготовления лишнего количества пищи, особенно первого блюда. Это приводит к снижению калорийности питания, понижению его биологической ценности и увеличению остатков пищи. Нормы расхода продуктов на одного ребенка для меню-требования соответствует технологическим картам, из которых составляется картотека блюд.

Осуществляется постоянный контроль организации питания детей в группе. При проверке обращается внимание на соблюдение режима питания, доведение пищи до детей (при необходимости производится взвешивание порций, взятых со стола), на организацию процесса кормления, аппетит детей, отношение их к новым блюдам, на слаженность работы персонала, наличие остатков пищи. Уделяется внимание и эстетике питания, сервировке столов, привитием детям необходимых гигиенических навыков.

Контроль за санитарным состоянием пищеблока заключается в ежедневной проверке качества уборки кухни и всех подсобных помещений, соблюдения правил мытья посуды, оборудования (только с использованием разрешенных моющих средств, имеющих сертификат), активности применяемых дезинфицирующих растворов.

Заведующий следит за соблюдением охраны труда на пищеблоке, исправностью электропроводки и всего оборудования, за соблюдением правил личной гигиены сотрудников. Кроме выше отмеченного, заведующий ДОУ контролирует работу кладовщика по ведению учета полученных и расходуемых продуктов, а также их остатков, рациональное расходование



выделенных денежных средств на питание, ведет их учет.

Для обеспечения полноценного питания детей в дошкольном учреждении заключены контракты с ИП Лаврушкиной М.В и ИП Павликов И.С. на основании заявок на поставку необходимого количества продуктов.

ДОУ обеспечивает гарантированное сбалансированное питание детей в соответствии с их возрастом и временем пребывания в ДОУ по утвержденным нормам в соответствии с СанПиНом 2.4.1. 3049-13, СанПин №16 (СП 3.1/2.4.3598- 20) с рекомендациями 10-дневного меню, повторы блюд исключены. В ДОУ установлено 4-х разовое питание. В течение года в меню включается дополнительный завтрак - в 10 часов в виде свежих фруктов и соков. Питание в ДОУ полноценное и разнообразное. Контроль питания осуществляет заведующий. Ежедневно в меню включаются: мясо, молоко, картофель, овощи, фрукты, соки, хлеб, крупы, сливочное и растительные масла, сахар, соль. Остальные продукты (рыба, яйца, сыр и др.) 2-3 раза в неделю. Стоимость питания составляет 100 рублей – за счет средств родителей.

### **6. Забота о здоровье воспитанников.**

Медицинское обслуживание дошкольников обеспечивается Государственным учреждением здравоохранения «Новомосковская городская клиническая больница» на основании договора. Также осуществляется контроль за здоровьем и физическим развитием воспитанников как медицинской сестрой, так и узкими специалистами. Оснащение помещений соответствует санитарно-эпидемиологическим требованиям к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций.

Совместные усилия специалистов, медиков, педагогов дали положительную динамику в оздоровлении детей.

### **Профилактика здоровья воспитанников, охрана и укрепление здоровья.**

В ДОУ разработана и реализуется система физкультурно-оздоровительных мероприятий. Проводятся следующие оздоровительные мероприятия:

- вакцинация (с согласия родителей);
- витаминотерапия;
- прогулки, подвижные игры,
- кварцевание групп в период инфекционных заболеваний;
- дыхательная гимнастика, оздоровительный бег, физкультурные занятия 3 раза в неделю (1 на свежем воздухе).

В летний период:

- воздушные и солнечные ванны;
- обливание ног;

Большое внимание в ДОУ уделяется правильному проведению утренних

фильтров: воспитатель отслеживает состояние здоровья детей, во время приема детей в группы, не позволяет родителям приводить заболевших детей.

**Вывод:**

Система физкультурно-оздоровительной работы в ДОО ведется системно и целенаправленно и дает положительные результаты

По сравнению с прошлым годом заболеваемость снизилась.

**7. Результаты деятельности МКДОУ**

*Показатели здоровья воспитанников*

	Кол-во детей в учреждении	Количество детей по группам здоровья		
		1 группа	2 группа	3 группа
начало года	10	5	4	1
конец года	12	7	3	2

*Показатели заболеваемости*

Учебный год	Кол-во детей	Пропущено дней по болезни 1 ребенком
2016-2017	19	20
2017-2018	18	19
2018-2019	16	21,6
2019-2020	11	18
2020-2021	11	15

**За 2020-2021 учебный год материально-техническая база пополнилась незначительно. Мы приобрели ноутбук, МФУ для работы воспитателя, планшеты для детей, игровой домик - уличное оборудование. А также за летний период своими силами произвели косметический ремонт в помещениях ДОО и на участке.**

Участок МКДОУ благоустроен. По периметру высажены деревья и кустарники. На участке высажены представители леса, луга, сада, огорода. Проголочный участок ДОО оснащен игровым оборудованием. Имеется оборудованная спортивная площадка.

**Финансово-хозяйственная деятельность дошкольного учреждения**  
 ДОО финансируется из бюджета города. Финансовое обеспечение деятельности ДОО осуществляется в соответствии с законодательством РФ на основе нормативов финансирования.

В данном году финансирование носило нестабильный характер, что повлияло на функционирование всех жизненных систем Образовательной организации.

Родительская плата за 1 ребенка до 3-х лет в группах общеразвивающего вида составляет 1790 руб. а для детей старше 3-х лет плата составляет 2170 рублей в месяц.

К началу учебного года покрасили игровое оборудование на участке, провели косметический ремонт в ДОУ.

В 2021 году субвенция МКДОУ составляет 200000 рублей. приобрели

№п/п	мероприятие	сумма
1	Интернет	59040,00
2	Информационные услуги Кредо-С	6676,00
3	Ноутбук	79870,00
4	Планшеты для детей	20100,00
5	Игровой домик	33000,00
6	Материальные запасы для учебного процесса	1314,00
7	Итого	200000

Проведена работа по благоустройству МКДОУ «Детский сад №10» д.Холтобино: посажены клумбы, ведется благоустройство детской игровой площадки. Другие виды работ, услуг, покупка материалов и товаров за учебный год составили:

№ п/п	Виды работ и услуг	Стоимость/руб.
1	Дезинсекционные (акарицидные) работы	2866,5
2	Дератизационные работы	1820,00
3	Заправка картриджей	5000,00
4	Гигиеническое обучение сотрудников	3420,00
5	Паспорт доступности	20000,00
6	Канцтовары, моющие и чистящие средства	15263,23
7	Мнемосхемы	10000,00
8	Медосмотр работников	
9	Профилактические испытания электрических сетей и заземляющих устройств в здании детского сада	12000,00
10	АО «ТНС энерго Тула»	474950,00

11	Услуги связи «Ростелеком»	10000,00
12	Лицензия на право использования «Крипто АРМ»	3500,00
13	Техническое обслуживание АПС РАМС Техническое обслуживание устройств вывода сигнала на пульт пожарной охрпны РАМС	4400,00 6300,00
14	Медосмотр	
15	Ремонт стиральной машины	4000,00
	Предоставление прямой связи на пульт пожарной охраны	24696,00
16	Водоснабжение и водоотведение	12933,00
	ЧОП «Новомосковская сфера безопасности». Росгвардия	16611,60
17	Тех обслуживание охранной сигнализации (Росгвардия)	6684,84
18	Обучение ТЭУ	4000
19	Оказание услуг по сбору и вывозу твёрдых бытовых отходов	3679,37
20	Стройматериалы	11129,00
21	Контракт Продукты питания Павликов	99901,74
22	Контракт Продукты питания Лаврушкина	22693,60
23	Контракт проверка огнезащитного покрытия чердачного помещения	1500
24	Медосмотр сотрудников	41502,93
	Итого	818851,81

Рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств, грамотное ведение финансовой деятельности приводит учреждение к постоянному улучшению материально-технической базы и образовательной среды. Вся финансово-хозяйственная деятельность учреждения направлена на реализацию уставных целей.

ДОУ постоянно работает над укреплением материально-технической базы и обеспечением образовательного процесса. В 2020 – 2021 учебном году были проведены следующие работы:

- облагорожена территория детского сада: оформлен прогулочный участок, разбиты цветочные клумбы, убраны старые клумбы из покрышек.

В 2020-21 учебном году воспитанники их родители и сотрудники детского сада стали участниками мероприятий

### Участие педагогов и воспитанников в конкурсах

№ п/п	Уровень, год	Награда	Ф. И. О. участника
<i>Муниципальный уровень</i>			
1.	«Неугасимая лампада»		Комендантова Маргарита Мокрицкий Михаил Боднарюк Максим

В целом, усвоение программы детьми показало следующие результаты:

Уровень	2018-19 уч.г.%		2019-20 уч.г.%		2020-21 уч.г.%	
	Начало года	Конец года	Начало года	Конец года	Начало года	Конец года
Высокий	12	43	14	42	25	47
Средний	63	57	65	58	65	53
Низкий	25	0	21	0	10	0

Условия, созданные в МКДОУ обеспечили выполнение годового плана работы коллектива. Методически грамотная проводимая работа педагогов нашего коллектива в 2020 – 2021 учебном году позволила **повысить** показатели образовательного процесса воспитанников. Отсутствует низкий уровень усвоения программы детьми.

Итоги анкетирования родителей, показали: 100 % родителей удовлетворены полностью работой МКДОУ. Это говорит о том, что участники образовательного процесса работают в тесном контакте, постоянно повышая свой профессионализм.

### 8.Кадровый потенциал

В МКДОУ работает 12 сотрудников из них: 1 работник - административный персонал, 2 - педагога, 2 - помощника воспитателя, 7 – обслуживающий персонал.

По возрасту, сотрудники распределены следующим образом: до 30 лет – 0 чел.(0 %), от 40 до 49 лет – 5 чел.(41,7 %), от 50 и старше -7 чел.(58,3 %).

По образованию: 1 человек имеет высшее образование (8,3 %), 11 – среднее - профессиональное специальное образование (91,7 %).

Педагогические работники: среднее - профессиональное специальное образование 2 человека (100 %), высшее образование- 0 человек (0 %)

По стажу работы педагоги распределены следующим образом: - стаж педагогической работы от 1-10 лет 1 работник (50 %), от 10 до 20 лет – 1 работник (50%).

В течение 2020—2021 учебного года педагоги МКДОУ постоянно повышали свой профессиональный уровень курсы повышения квалификации, самообразование, участия в педагогических советах, конкурсах, семинарах практикумах, деловых играх, консультациях.

### **Соотношение воспитанников, приходящихся на 1-го взрослого составило:**

Год	Количество сотрудников	Количество педагогов	Количество детей	Соотношение воспитанники/ педагоги	Соотношение воспитанники/ все сотрудники
2016	14	2+1 (муз рук)	19	6 при норме 12	1,5 при норме 3
2017	14	2+1 (муз рук)	18	6 при норме 12	1,2 при норме 3
2018	13	2+1 (муз рук)	16	5 при норме 12	1,2 при норме 3
2019	13	2+1 (муз рук)	11	3,6 при норме 12	0,8 при норме 3
2020	12	2	11	5,5 при норме 12	1,1 при норме 3

### **9. Решения принятые по итогам общественного обсуждения**

Работу коллектива МКДОУ 10 родителей, присутствующих на общем родительском собрании посчитали признать удовлетворительной. Результаты голосования родителей:

«За»- 10 родителей; «Против»- нет; «Воздержались»- нет.

### **10. Заключение. Цель и основные задачи развития**

Цель: воспитание здоровой, физически выносливой, всесторонне развитой личности, развитие интеллектуальных творческих особенностей и личностных качеств.

Задачи:

- совершенствовать работу по физическому развитию детей, снижению заболеваемости, охране жизни и устойчивой мотивации в потребности сохранения собственного здоровья и здоровья окружающих.
- создавать благоприятные условия для развития творческого потенциала

и успешного проявления в ребенке положительных нравственных качеств и интеллектуальных способностей;

- модернизировать образовательный процесс с учетом комплексно-тематического построения педагогической работы. в соответствии с ФГОС

- развивать профессиональную компетенцию педагогов путем предоставления возможностей для их личностного роста, укрепление позитивной педагогической среды и положительного психолого-педагогического климата в ДОО.

- укреплять материально – техническую базу, образовательную и развивающую среду в соответствии с ФГОС и основной образовательной программой ДОО.

- строить работу с учетом потребностей различных типов семей, конкретных родителей при оказании образовательных услуг и услуг по присмотру и уходу, изучение семейного опыта об использовании его в воспитательном процессе.

### **Основные направления деятельности по решению поставленных задач**

#### *Работа с педагогическими кадрами*

Создание целостного процесса педагогической деятельности и адаптация ее к конкретным условиям на основе анализа накопленного опыта. Осознание значимости своей деятельности, развитие самореализации и творческих способностей.

#### *Работа с детьми*

Создание условий для усвоения детьми достаточных знаний, для формирования способностей детей, целостного жизненного опыта, базовой культуры личности

#### *Работа с семьей*

Построение взаимодействия с семьей на основе, предполагающей не только совместное участие в воспитании ребенка, но и осознание общих целей, доверительное отношение и стремление к взаимопониманию.

#### *Имеющиеся резервы*

Обеспеченность квалифицированными кадрами. Наличие системы воспитания и обучения. Развитый информационно- методический потенциал и предметно-пространственная развивающая образовательная среда.

