

*Муниципальное казенное дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад №10» д. Холтобино*

ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД
РУКОВОДИТЕЛЯ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ

МКДОУ «Детский сад №10» д.Холтобино

за 2018-2019 учебный год

д.Холтобино

2019 год

Общая характеристика образовательного учреждения

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №10» д. Холтобино

Сокращенное наименование образовательного учреждения МКДОУ
«Детский сад №10» д. Холтобино

Лицензия на право ведения образовательной деятельности:
серия 71Л01 № 0001286 выдана 29.10.2014 г.

Свидетельство о государственной регистрации юридического лица 01539 Рег.
№ 0021297 от 15.12.1997 г.

Образовательная деятельность в МКДОУ «Детский сад №10» д. Холтобино
ведется на основании права на оперативное управление зданием
(свидетельство о государственной регистрации права № 71АБ №189451 от
31.07.2006 г.

ИНН 7116003740

Юридический адрес: : 350678 Тульская область, Новомосковский район,
д. Холтобино

Фактический адрес: : 350678 Тульская область, Новомосковский район
д. Холтобино, ул. 40 лет Победы, телефон 8(48762) 91-158

Функционирует с декабря 1978 года.

Проектная мощность: 23 человека

Одноэтажное здание, построенное по типовому проекту, 1978 года
постройки, площадью 229,5 кв.м. соответствует санитарным и гигиеническим
нормам.

Режим работы МКДОУ: с 7-30 до 17-30 час.

Выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни.

Режим питания завтрак, второй завтрак, обед, полдник.

Учредителем является администрация муниципального образования город
Новомосковск.

Язык образования: русский

Адрес сайта: <http://mdou10hol-nmsk.ucoz.ru>

Адрес электронной почты: mdou10hol.nmsk@tularegion.org

Заведующий: Велькина Александра Дмитриевна

Государственный статус учреждения

Муниципальное казенное дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад №10» д. Холтобино обеспечивает охрану здоровья
воспитанников, воспитание, обучение и развитие, а также присмотр и уход
воспитанников в возрасте от 3 лет до 7 лет. МКДОУ осуществляет
образовательную деятельность по реализации основной образовательной
программы дошкольного образования в соответствии с Конституцией РФ,
федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской
Федерации, постановлениями и распоряжениями губернатора Тульской

области, нормативными и ненормативными документами департамента образования Тульской области, Учредителя, приказами и распоряжениями комитета по образованию администрации муниципального образования город Новомосковск, Уставом, договором между МКДОУ и родителями (законными представителями).

Проектная мощность детского сада рассчитана на 23 места. В МКДОУ «Детский сад №10» д. Холтобино функционирует одна разновозрастная группа для детей в возрасте от 3 до 7 лет. Списочный состав на 01.09.2018 года - 16 человек. Наполняемость группы регламентируется действующим СанПиН 2.4.1.3049-13.

Количество детей посещающих дошкольное учреждение в настоящее время – 18 человек.

Прием детей в учреждение осуществляется руководителем МКДОУ «Детский сад №10» д. Холтобино на основании направлений комитета по образованию администрации муниципального образования город Новомосковск, на основании Положения о приеме детей в МКДОУ «Детский сад №10» д. Холтобино, заявления родителей и медицинских документов.

Структура управления

В состав органов самоуправления входят:

- Педагогический совет
- Общее собрание работников
- Родительский комитет

Полномочия управления распределены между руководителем образовательного учреждения, общим собранием работников и родительским комитетом, которые напрямую связаны с педагогическим советом, родителями, сотрудниками. Что обеспечивает единство управления МКДОУ, определяет стратегическое направление развития МКДОУ, всех его подразделений и позволяет оперативно и качественно выполнять функции образовательного учреждения, решать задачи жизнедеятельности в воспитании и образовании воспитанников, способствует гуманизации и демократизации управления.

Локальные акты, являющиеся неотъемлемой частью Устава, определяют уровень взаимоотношений всех субъектов образовательного процесса: дети, родители, педагоги. Все локальные акты утверждены протоколом заседания педагогического совета и введены в действие приказом руководителя ДОУ. Структура и механизм управления дошкольным учреждением определяет его стабильное функционирование.

2. Особенности образовательного процесса.

В 2018 - 2019 учебном году педагогический коллектив работал по основной образовательной программе дошкольного образования МКДОУ «Детский сад

№10» д. Холтобино принятой на совете педагогов, протокол № 1 от 01.09.2015г. утверждена приказом по МКДОУ № 47 – Д от 01.09.2015 г. Вся воспитательно-образовательная работа с детьми строилась на основе Годового плана работы коллектива МКДОУ «Детский сад №10» д.Холтобино, календарного Учебного плана, которые составлены с учетом требований Сан Пин 2.4.1.3049-13 и основной образовательной программы дошкольного образования МКДОУ «Детский сад №10» д.Холтобино. Нагрузка воспитательно -образовательной работы с детьми распределена с учетом санитарно-эпидемиологических требований к режиму дня и учебных занятий в зависимости от возраста детей. Организационно-педагогические условия образовательного процесса, созданные в МКДОУ, обеспечивают выбор оптимальных форм организации детской деятельности, как по содержанию (игровая, исследовательская, трудовая деятельность, экспериментирование), так и по форме (групповая, подгрупповая, индивидуальная).

Проектирование образовательного процесса В МКДОУ представлено гибким режимом жизнедеятельности (по возрастным группам) который корректируется в зависимости от сезона. Реализуется основная образовательная программа по дошкольному образованию через современные технологии, комплексные, парциальные программы. Педагоги используют парциальные программы: «Основы безопасности детей дошкольного возраста» (Н. Н. Авдеева, О. Л. Князева, Р. Б. Стеркина), «Юный эколог», «Экологическое воспитание младших дошкольников» (С.Н.Николаевой), «Цветные ладошки» (И.А.Лыковой).

Для наиболее эффективной организации **оздоровительной работы** осуществляется четкая организация медико-педагогического обслуживания.

Регулярные осмотры врача-педиатра и медицинского работника дают возможность строго контролировать состояние здоровья дошкольников.

В МКДОУ проводятся физкультурно-оздоровительные мероприятия, включающие в себя: **двигательно-образовательную деятельность.**

Организованы занятия по физической культуре, праздники в зале и на улице; ежедневно проводится утренняя гимнастика в разнообразной форме, гимнастика после сна, пальчиковая гимнастика, физкультминутки, оздоровительный бег, подвижные игры, спортивные вечера отдыха. Детям предоставляется двигательная активность с учётом индивидуальных особенностей. Всё это помогает решать задачи по организации рационального режима дня, благоприятной гигиенической обстановке, безопасности детей, создание атмосферы психологического комфорта. Для занятий с детьми имеются: гимнастическая стенка, маты, обручи. Для активной двигательной деятельности детей на свежем воздухе используются: мячи, скакалки. В детском саду имеется достаточное количество разнообразного спортивного и игрового материала. Так же физкультурно-

оздоровительные мероприятия включают в себя **оздоровительную работу**: витаминотерапию, дыхательную гимнастику, закаливающие мероприятия; **активный отдых**: подвижные игры и физические упражнения на прогулке, спортивные развлечения, игры – соревнования, дни здоровья, каникулы ; **лечебно-профилактические мероприятия и санитарно-гигиенический контроль**.

К сожалению из-за отсутствия в нашем населенном пункте школы осуществить преемственность в реализации программ дошкольного и начального школьного образования не представляется возможным.

Основные виды работы с родителями.

<i>Индивидуальные</i>	<i>Групповые</i>	<i>Коллективные</i>
Анкетирование, беседы, беседы при поступлении ребенка в МКДОУ, консультации педагогов, посещение семей детей не посещающих МКДОУ	Родительские собрания, оформление наглядной агитации в группах, консультации педагогов, открытые занятия, оформление информационных стендов «Для вас, родители», «Наш детский сад», «Безопасность дома и на улице», «Осторожно – огонь», «Конвенция о правах ребенка», «Родные просторы – родное село»	Общие родительские собрания, дни открытых дверей, спортивные праздники, праздники, вечера, досуги с участием родителей. Совместные с детьми творческие работы, поделки.

3. Условия осуществления образовательного процесса

Основой реализации Основной образовательной программы ДОУ является предметно - пространственная развивающая среда детства, необходимая для развития всех специфических детских видов деятельности. В детском саду она построена так, чтобы обеспечить полноценное физическое, эстетическое, познавательное и социальное развитие ребенка. Сюда относятся природные среда и объекты, физкультурно-игровые и спортивные сооружения в помещении и на участке, предметно-игровая среда, музыкально-театральная, предметно-развивающая среда для занятий и др. Развивающая предметно-пространственная среда групп предусматривает создание условий для упражнений в практической деятельности, сенсорного развития, развития речи, математических представлений, знакомство с

окружающим миром, природой, основами естественных наук. Игры, занятия, упражнения с сенсорным дидактическим материалом способствуют развитию у детей зрительно-различительного восприятия размеров, форм, цвета, распознаванию звуков, математическому развитию и развитию речи.

В ДОУ имеются:

- медицинский блок (изолятор и медицинский кабинет);
- групповые ячейки с учетом возрастных особенностей детей;
- игровые и спортивные участки;
- пищеблок;
- прачечная.

4. Обеспечение безопасности

1. В МКДОУ разработаны:

- паспорт безопасности учреждения,
- паспорт по дорожному движению,
- паспорт доступности объекта социальной инфраструктуры.

2. В детском саду установлены автоматическая пожарная сигнализация, прямая связь с пожарной частью.

3. В МКДОУ проводились мероприятия по соблюдению правил пожарной безопасности (инструктажи, беседы, наглядная агитация). Вся работа по обеспечению безопасности участников образовательного процесса четко планируется: разработаны планы мероприятий на календарный год по пожарной безопасности, гражданской обороне и предупреждению чрезвычайных ситуаций; изданы приказы по ГО и ПБ; оформлены стенды; проводятся учебно-практические тренировки по совершенствованию навыков работников и детей по быстрой эвакуации при пожаре или при возникновении ЧС.

5. Организация питания.

Ответственность за организацию питания детей возложена на руководителя учреждения.

Для обеспечения полноценного питания детей в дошкольном учреждении ежемесячно заключаются контракты с ИП Лаврушкиной М.В и ИП Павликов С.И. на основании заявок на поставку необходимого количества продуктов.

ДОУ обеспечивает гарантированное сбалансированное питание детей в соответствии с их возрастом и временем пребывания в ДОУ по утвержденным нормам в соответствии с СанПиН 2.4.1. 3049-13 с рекомендациями 10-дневного меню, повторы блюд исключены. В ДОУ установлено 4-х разовое питание. В течение года в меню включается дополнительный завтрак - в 10 часов в виде свежих фруктов и соков.

Питание в ДОУ полноценное и разнообразное. Контроль питания осуществляет заведующий. Ежедневно в меню включаются: мясо, молоко, картофель, овощи, фрукты, соки, хлеб, крупы, сливочное и растительные

масла, сахар, соль. Остальные продукты (рыба, яйца, сыр и др.) 2-3 раза в неделю. Контроль за качеством питания разнообразием, витаминизацией блюд, закладкой продуктов питания, кулинарной обработкой, выходом блюд, вкусовыми качествами пищи, санитарным состоянием пищеблока, правильностью хранения, соблюдения сроков реализации продуктов возлагается на завхоза ДООУ Моруну Елену Николаевну и воспитателя Велькину Людмилу Михайловну. Стоимость питания составляет 100 рублей – за счет средств родителей. Выполнение норм основных продуктов питания по учреждению- 78 %.

6. Забота о здоровье воспитанников.

Медицинское обслуживание дошкольников обеспечивается Государственным учреждением здравоохранения «Новомосковская городская клиническая больница» на основании договора. Также осуществляется контроль за здоровьем и физическим развитием воспитанников как медицинской сестрой, так и узкими специалистами. Оснащение помещений соответствует санитарно-эпидемиологическим требованиям к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций. Совместные усилия специалистов, медиков, педагогов дали положительную динамику в оздоровлении детей.

Профилактика здоровья воспитанников, охрана и укрепление здоровья.

В ДООУ разработана и реализуется система физкультурно-оздоровительных мероприятий. Проводятся следующие оздоровительные мероприятия:

- вакцинация (с согласия родителей);
- витаминотерапия;
- прогулки, подвижные игры,
- кварцевание групп в период инфекционных заболеваний;
- дыхательная гимнастика, оздоровительный бег, физкультурные занятия 3 раза в неделю (1 на свежем воздухе).

В летний период:

- воздушные и солнечные ванны;
- обливание ног;

Большое внимание в ДООУ уделяется правильному проведению утренних фильтров: воспитатель отслеживает состояние здоровья детей, во время приема детей в группы, не позволяет родителям приводить заболевших детей.

Вывод:

Система физкультурно-оздоровительной работы в ДООУ ведется системно и целенаправленно и дает положительные результаты

Проблемой остаётся рост заболеваемости детей .

7. Результаты деятельности МКДОУ

Показатели здоровья воспитанников

	Кол-во детей в учреждении	Количество детей по группам здоровья		
		1 группа	2 группа	3 группа
начало года	16	8	6	2
конец года	18	8	8	2

Показатели заболеваемости

Учебный год	Кол-во детей	Пропущено дней по болезни 1 ребенком
2014-2015	21	19,6
2015-2016	20	10,8
2016-2017	19	20
2017-2018	18	19
2018-2020	16	21,6

За 2018-2019 учебный год улучшилась материально-техническая база МКДОУ:

- приобретено уличное оборудование (качалка-балансир, машинка «Внедорожник»;
- приобрели детские костюмы и игрушки;
- отремонтировано игровое оборудование на участках;

Планируем приобрести: уличное игровое оборудование, спортивное оборудование.

Участок МКДОУ благоустроен. По периметру высажены деревья и кустарники. На участке высажены представители леса, луга, сада, огорода. Прогулочный участок ДОУ оснащен игровым оборудованием. Имеется оборудованная спортивная площадка.

Финансово-хозяйственная деятельность дошкольного учреждения

ДОО финансируется из бюджета города. Финансовое обеспечение деятельности ДОО осуществляется в соответствии с законодательством РФ на основе нормативов финансирования.

Наименование показателей	№ строки	Фактически
1	2	3
Объем средств организации-всего(сумма строк 02,06)	01	4458371,15
В том числе: Бюджетные средства – всего (сумма строк 03-05)	02	4458371,15
В том числе бюджета:		
федерального	03	
Субъект Российской Федерации	04	2854607,5
местного	05	1603763,65
Внебюджетные средства: (сумма строк 07,08,10-12)	06	0
В том числе средства: организаций	07	0,00
населения	08	0
Из них родительская плата	09	0
Внебюджетных фондов	10	0,00
Иностранных источников	11	0,00
Другие внебюджетные средства	12	0,00

Расходы учреждения

Наименование показателей	№ строки	Фактически
1	2	3
Расходы учреждения-всего (сумма строк 02,04-11)	01	3602549,69
В том числе:		
Оплата труда	02	2541437,68
Из неё Педагогического персонала (без совместителей)	03	2025707,68
Начисления на оплату труда	04	515730,00
питание	05	
Услуги связи	06	105603,06
Транспортные услуги	07	0
Коммунальные услуги	08	0
Арендная плата за использование имуществом	09	0,00
Услуги по содержанию имущества	10	0
Прочие затраты	11	955508,95
Инвестиции, направленные на приобретение основных фондов	12	0

В 2018-19 учебном году воспитанники их родители и сотрудники детского сада стали участниками мероприятий различных уровней

Всероссийский конкурс:

«День детей и родительского счастья» Правдина Злата, Канунников Никита

Муниципальные конкурсы:

Восьмой детский рождественский фестиваль Православной культуры Свет Рождественской звезды»-(Правдина Злата, Рыленков Миша, Матвиенко Захар) (Диплом)

Девятый Детский Пасхальный фестиваль Православной культуры «Пасха глазами детей»(Кедровская Ангелина, Мокрицкий

Муниципальный творческий конкурс «Зимних праздников блестящие тревоги» (Рыленков Михаил, Назарова Ульяна, Комендантова Дарина, Кедровская Ангелина)

В целом, усвоение программы детьми показало следующие результаты:

Уровень	2017-18 уч.г.%		2018-19 уч.г.%	
	Начало года	Конец года	Начало года	Конец года
Высокий	10	43	12	38
Средний	69	57	63	62
Низкий	21	0	25	0

Условия, созданные в МКДОУ обеспечили выполнение годового плана работы коллектива. Методически грамотная проводимая работа педагогов нашего коллектива в 2018 – 2019 учебном году позволила **повысить** показатели образовательного процесса воспитанников. Отсутствует низкий уровень усвоения программы детьми.

Итоги анкетирования родителей, показали: 100 % родителей удовлетворены полностью работой МКДОУ. Это говорит о том, что участники образовательного процесса работают в тесном контакте, постоянно повышая свой профессионализм.

8.Кадровый потенциал

В МКДОУ работает 13 сотрудников из них: 1 работник - административный персонал, 3 - педагога, 2 - помощника воспитателей, 7 – обслуживающий персонал.

По возрасту, сотрудники распределены следующим образом: до 30 лет – 1 чел.(7,8 %), от 40 до 49 лет – 6 чел.(46,1 %), от 50 и старше -6 чел.(46,1 %).

По образованию: 3 человека имеет высшее образование (23 %), 10 – среднее - профессиональное специальное образование (77 %).

Педагогические работники: один имеет среднее - профессиональное специальное образование 1 человек(33,3 %), высшее образование- 2 человека (66,7%)

По стажу работы педагоги распределены следующим образом:- стаж педагогической работы от 1-10 лет 1 работник (33,3 %), от 10 до 20 лет – 1 работник (33,3%). Свыше 20 лет 1 работник (33,3 %).

В течение 2018—2019 учебного года педагоги МКДОУ постоянно повышали свой профессиональный уровень курсы повышения квалификации, самообразование, участия в педагогических советах, конкурсах, семинарах практикумах, деловых играх, консультациях.

Соотношение воспитанников приходящихся на 1-го взрослого составило:

Год	Количество сотрудников	Количество педагогов	Количество детей	Соотношение воспитанники/ педагоги	Соотношение воспитанники/ все сотрудники
2014	15	2	17	8 при норме 12	1,1 при норме 3
2015	14	2+1 (муз рук)	20	7 при норме 12	1,4 при норме 3
2016	14	2+1 (муз рук)	19	6 при норме 12	1,5 при норме 3
2017	14	2+1 (муз рук)	18	6 при норме 12	1,2 при норме 3
2018	13	2+1 (муз рук)	16	5 при норме 12	1,2 при норме 3

9. Решения принятые по итогам общественного обсуждения

Работу коллектива МКДОУ 16 родителей, присутствующих на общем родительском собрании посчитали признать удовлетворительной. Результаты голосования родителей:

«За»- 16 родителей; «Против»- нет; «Воздержались»- нет.

10. Заключение. Цель и основные задачи развития

Цель: воспитание здоровой, физически выносливой, всесторонне развитой личности, развитие интеллектуальных творческих особенностей и личностных качеств.

Задачи:

- совершенствовать работу по физическому развитию детей, снижению заболеваемости, охране жизни и устойчивой мотивации в потребности сохранения собственного здоровья и здоровья окружающих.
- создавать благоприятные условия для развития творческого потенциала и успешного проявления в ребенке положительных нравственных качеств и интеллектуальных способностей;
- модернизировать образовательный процесс с учетом комплексно-тематического построения педагогической работы. в соответствии с ФГОС
- развивать профессиональную компетенцию педагогов путем предоставления возможностей для их личностного роста, укрепление позитивной педагогической среды и положительного психолого-педагогического климата в ДОО.
- укреплять материально – техническую базу, образовательную и развивающую среду в соответствии с ФГОС и основной образовательной программой ДОО.
- строить работу с учетом потребностей различных типов семей, конкретных родителей при оказании образовательных услуг и услуг по присмотру и уходу, изучение семейного опыта об использовании его в воспитательном процессе.

Основные направления деятельности по решению поставленных задач

Работа с педагогическими кадрами

Создание целостного процесса педагогической деятельности и адаптация ее к конкретным условиям на основе анализа накопленного опыта. Осознание значимости своей деятельности, развитие самореализации и творческих способностей.

Работа с детьми

Создание условий для усвоения детьми достаточных знаний, для формирования способностей детей, целостного жизненного опыта, базовой культуры личности

Работа с семьей

Построение взаимодействия с семьей на основе, предполагающей не только совместное участие в воспитании ребенка, но и осознание общих целей, доверительное отношение и стремление к взаимопониманию.

Имеющиеся резервы

Обеспеченность квалифицированными кадрами. Наличие системы воспитания и обучения. Развитый информационно- методический потенциал и предметно-пространственная развивающая образовательная среда.

Заведующий МКДОУ «Детский сад №10» д. Холтобино В.А. А.Д. Велькина

