

**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

23.03.2016 № 17-04-08/3096

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Пушкинская ул., д.29, г.Тула, 300041  
тел. 24-52-50, 24-52-60, 24-51-92  
E-mail: mintrud@tularegion.ru

**Председателю комитета по  
образованию администрации  
муниципального образования  
город Новомосковск**


**И.Ю. Руденко**

**УВЕДОМЛЕНИЕ  
о регистрации соглашения**

Руководствуясь нормами законодательства Российской Федерации и положениями Административного регламента предоставления государственной услуги по осуществлению уведомительной регистрации соглашений в сфере труда, утвержденного постановлением правительства Тульской области от 29.06.2012 № 317, министерство труда и социальной защиты Тульской области сообщает, что территориальное отраслевое соглашение между администрацией муниципального образования город Новомосковск, комитетом по образованию администрации муниципального образования город Новомосковск и Новомосковской городской Тульской области организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2016-2018 годы, заключенное 15 марта 2016 года, зарегистрировано «23» марта 2016 года. Регистрационный номер 17-04-08/3096.

При регистрации соглашения условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

**Заместитель директора департамента –  
начальник отдела занятости населения  
департамента труда и занятости  
населения министерства труда и  
социальной защиты Тульской области**

 **Л.В. Капралова**

## **ТРЕХСТОРОННЕЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**между администрацией муниципального образования  
город Новомосковск, комитетом по образованию администрации  
муниципального образования город Новомосковск и Новомосковской  
городской Тульской области организацией Проффессионального союза  
работников народного образования и науки Российской Федерации  
на 2016-2018 годы**

Администрация муниципального образования город Новомосковск, именуемая в дальнейшем Администрация, в лице главы администрации муниципального образования город Новомосковск Жерздева Вадима Анатольевича, действующего на основании Устава муниципального образования город Новомосковск и Положения об администрации муниципального образования город Новомосковск, комитет по образованию администрации муниципального образования город Новомосковск, именуемый в дальнейшем Комитет, в лице председателя комитета по образованию администрации муниципального образования город Новомосковск Руденко Ирины Юрьевны, действующего на основании Положения о комитете по образованию администрации муниципального образования город Новомосковск, и Новомосковская городская Тульской области организация Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, именуемая в дальнейшем Профсоюз, в лице председателя Новомосковской городской Тульской области организации Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Конобеевой Юлии Алексеевны, действующего на основании Положения о Новомосковской городской Тульской области организации Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, вместе именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации договорились о согласованных позициях по социально-экономическим отношениям, регулированию трудовых отношений, обеспечению социальных гарантий работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Комитету, именуемых в дальнейшем Учреждения, и заключили настоящее трехстороннее отраслевое соглашение, именуемое в дальнейшем Соглашение, о нижеследующем.

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Стороны, заключившие настоящее Соглашение, берут на себя обязательство руководствоваться законодательством, действующим на территории Российской Федерации, Тульской области, по вопросам, входящим в их компетенцию, а также устанавливают дополнительные гарантии работникам Учреждений по трудовым и социально-экономическим вопросам.

1.2. Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в Учреждениях, трудовых договоров с работниками и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.3. Стороны признают, что настоящее Соглашение и коллективные договоры, заключенные в Учреждениях на 2016-2018 годы не должны ухудшать положение работников отрасли по сравнению с действующим законодательством, нормативными правовыми актами и снижать уровень социальных льгот и гарантий работников, закрепленных в Соглашении на 2012-2015 годы.

1.4. Профсоюз выступает в качестве полномочного представителя работников Учреждений при разработке, заключении и изменении Соглашения.

1.4.1. Администрация и Комитет выступают полномочным представителем работодателя при разработке, заключении и изменении Соглашения.

1.5. Администрация, Комитет и Профсоюз являются гарантами выполнения настоящего Соглашения.

## 2. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

2.1. В целях развития социального партнерства Стороны договорились:

2.1.1. Продолжить практику работы отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования по ведению переговоров, подготовки проекта, заключения Соглашения и организации внесения в него дополнений и изменений, урегулировании возникающих разногласий и обеспечения постоянного контроля за ходом выполнения Соглашения.

2.1.2. Представлять друг другу полную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников Учреждений.

2.2. Стороны признали необходимым:

2.2.1. Заключать коллективные договоры во всех Учреждениях.

2.2.2. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, совершенствовать нормативную правовую базу по вопросам образования.

2.3. Профсоюз принимает обязательное участие в работе комиссий Комитета и Администрации в качестве полномочного представителя интересов работников Учреждений.

2.4. Учреждения предоставляют возможность соответствующей профсоюзной организации Учреждения производить согласование локальных нормативных актов в соответствии с действующим законодательством.

2.5. Комитет обязуется:

2.5.1. Предоставлять возможность участия представителей Профсоюза в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов,

за затрагивающих социально-трудовые и экономические интересы работников Учреждений.

2.5.2. По запросу Профсоюза предоставлять имеющуюся у Комитета в рамках его полномочий информацию о численности работников, о системе оплаты труда, о показателях по охране труда, о задолженности по заработной плате, по организации, планированию и проведению мероприятий массового сокращения численности (штатов) работников и ликвидации Учреждений.

2.6. Профсоюз обязуется:

2.6.1. Осуществлять контроль за выполнением коллективных договоров и соблюдением сроков их действия.

2.6.2. Проводить за счет средств Профсоюза конкурсы муниципального уровня на «Лучший коллективный договор», «Лучшую профсоюзную организацию», выделять средства для поощрения участников и награждения победителей. Проводить новогодние елки для детей работников Учреждений.

2.6.3. Оказывать помощь первичным профсоюзным организациям в вопросах разработки коллективных договоров, применения трудового законодательства.

2.6.4. Оказывать правовую помощь работникам Учреждений в оформлении досрочной страховой пенсии по старости.

2.6.5. Организовывать работу по приобретению путевок в санатории и базы отдыха через Тульскую областную организацию Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации для членов профсоюза по льготной стоимости за счет средств Профсоюза.

### 3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

3.1. Администрация в пределах своих полномочий обязуется:

3.1.1. Производить финансирование выплаты заработной платы 5 и 20 числа каждого месяца. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, финансировать их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального Банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

3.1.2. Финансировать сохранение заработной платы работников Учреждений в полном объеме:

- на период приостановления работы в случае задержки выплаты заработной платы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- на время простоя по причинам, не зависящим от работника и работодателя (активированные дни);
- на время приостановления деятельности Учреждения вследствие нарушения законодательства об охране труда не по вине работника;

- на время приостановки работы в случае забастовки по предъявляемым требованиям к Администрации по причине невыполнения Соглашения.

3.1.3. Финансировать предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков работникам по семейным обстоятельствам:

- смерть матери, отца, детей, мужа, жены – 3 календарных дня;
- вступление в брак работника – 3 календарных дня;
- родителям, в связи с призывом сына на военную службу – 2 календарных дня.

3.1.4. Производить финансирование заработной платы работникам Учреждений, в том числе за вторую половину декабря финансового года с окончательным расчетом до 01 января следующего года.

3.1.5. При подготовке проекта плановых расходов Учреждений ежегодно выработать совместные предложения с Комитетом и Профсоюзом об объемах и направлениях финансирования Учреждений.

3.1.6. Предоставлять руководителям Учреждений ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в режиме ненормированного рабочего дня в количестве трех календарных дней.

3.1.7. Производить финансирование доплаты работникам Учреждений до размера минимальной заработной платы, установленной на территории Тульской области.

3.1.8. Производить финансирование выплаты единовременного пособия всем категориям работников в размере одного должностного оклада (оклада) при расторжении трудового договора по инициативе работника по собственному желанию в случае, когда инициатива работника обусловлена невозможностью продолжения им работы в связи с выходом на пенсию (пункт 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации), или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, когда работник признан полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (пункт 5 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.1.9. Производить финансирование материальной помощи работникам Учреждений в случае:

- смерти матери, отца, детей, мужа, жены - 6000 рублей;
- каждому родителю, являющемуся работником Учреждений при рождении ребенка – 6000 рублей.

3.1.10. Осуществлять ежемесячную доплату к заработной плате в размере 1000 рублей молодым специалистам, выпускникам образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального и высшего образования очной формы обучения, работающим по полученной специальности в Учреждениях в течение первых трех лет после окончания образовательной организации.

3.1.11. Обеспечивать своевременное финансирование обновления и реконструкции учебно-материальной базы, капитального ремонта, проведения мероприятий по улучшению условий труда и техники безопасности.

3.1.12. Обеспечивать своевременное финансирование проведения медицинских осмотров, гигиенического обучения работников Учреждений, приобретения медицинских книжек.

3.2. Профсоюз обязан:

3.2.1. Осуществлять контроль за своевременной выплатой заработной платы и других выплат работникам Учреждений.

3.2.2. Ходатайствовать о выделении работникам Учреждений жилья из муниципального жилищного фонда.

3.2.3. Представлять и защищать интересы членов профсоюза при увольнении по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, производится с учетом мотивированного мнения выборного органа профсоюзной организации в соответствии с порядком, определенным статьей 373 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.4. Предоставлять бесплатную консультацию и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза по вопросам трудовых правоотношений.

3.2.5. Оказывать членам профсоюза необходимую бесплатную правовую помощь для защиты их прав и законных интересов, в том числе и в судебных органах.

3.2.6. Оказывать практическую помощь профсоюзным организациям Учреждений в разработке коллективных договоров.

3.2.7. В этих целях:

- обеспечивать через коллективные договоры равные права работников Учреждений;

- содействовать проведению организаторской работы в коллективах Учреждений, направленной на укрепление трудовой дисциплины, рациональное использование рабочего времени, повышение качества работы;

- осуществлять защиту социальных гарантий членов профсоюза по вопросам обеспечения работой, соблюдения норм трудового законодательства, предоставления льгот и компенсаций;

- согласовывать с Комитетом сроки проведения профсоюзных совещаний, конференций;

- участвовать в совещаниях руководителей Учреждений по вопросам условий оплаты труда работников Учреждений;

- доводить до председателей профсоюзных организаций информацию, получаемую от органов управления образованием, областного комитета профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации;

- вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых актов о труде, социальных гарантиях работников Учреждений через областной комитет Профсоюза и Комитет;

- регулярно, не реже 1 раза в месяц, проводить Советы председателей профкомов с целью обмена информацией, принятия решений и обучения профсоюзного актива;

- защищать профессиональные и социальные интересы работников Учреждений в органах государственного управления всех уровней.

3.2.7. Обеспечивать первичные профсоюзные организации информационными материалами по трудовому законодательству, оплате и организации труда в системе образования.

3.2.8. Принимать участие в мероприятиях по охране труда, проводимых Тульской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

3.2.9. Участвовать в работе комиссии по определению готовности Учреждений к новому учебному году.

3.3. Комитет в пределах своих полномочий обязуется:

3.3.1. Осуществлять политику, направленную на укрепление материально-технической базы Учреждений.

3.3.2. Проводить анализ кадрового обеспечения Учреждений.

3.3.3. Совместно с Профсоюзом проводить анализ выполнения коллективных договоров в Учреждениях.

3.4. Совместные обязательства Сторон:

3.4.1. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможного расторжения трудового договора с работником работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее, чем за 2 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников – не позднее, чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Работодатель обязан сообщить о возможных массовых увольнениях работников, числе, категориях работников и сроках, в течение которых намечено их осуществить, вносить предложения о трудоустройстве работников с последующей переквалификацией.

3.4.2. Вопросы трудоустройства работников в случае ликвидации, реорганизации Учреждений, сокращения численности или штата работников решать совместно с Профсоюзом в соответствии с действующим законодательством.

3.5. Стороны договорились, что критериями массового высвобождения работников являются:

- ликвидация Учреждения с численностью работающих 15 и более человек;

- сокращение численности или штата работников Учреждения в количестве:

- 25 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 100 и более человек в течение 60 календарных дней;

- 250 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.6. Стороны договорились предоставлять друг другу взаимную информацию о коллективных трудовых спорах, проведении примирительных процедур.

3.7. В течение срока действия настоящего Соглашения в случае выполнения всех его пунктов Стороны воздерживаются от каких-либо санкций по отношению друг к другу. Стороны принимают все зависящие от них меры для погашения конфликтов, возникающих в Учреждениях.

3.8. Стороны признали необходимым рекомендовать:

3.8.1. Руководителям Учреждений сохранять на срок до одного года уровень оплаты труда по ранее имевшейся квалификационной категории педагогическим работникам, у которых истек (истекает) срок действия квалификационной категории в следующих случаях:

- временной нетрудоспособности;

- нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- нахождения в длительной служебной командировке не менее одного года за пределами Российской Федерации;

- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией Учреждения или уходом на пенсию;

- нахождения в длительном отпуске до одного года.

3.8.2. Случаи учета квалификационной категории при работе на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, рассматриваются Учреждением самостоятельно с учетом требований системы оплаты труда и коллективного договора Учреждения.

3.8.3. Руководителям Учреждений производить работникам–наставникам молодых педагогов выплаты компенсационного характера до 50 % должностного оклада за работу, не входящую в должностные обязанности работника. Выплаты осуществляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату работников, на текущий финансовый год.

3.8.4. Руководителям Учреждений производить работникам выплаты компенсационного характера до 50 % должностного оклада за выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей, по разработке и контролю за выполнением коллективного договора, защите социальных и трудовых интересов работников Учреждений. Выплаты осуществляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату работников, на текущий финансовый год.

3.8.5. Руководителям предусмотреть в коллективных договорах наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе



наличие мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта.

3.8.6. Руководителям организовывать и проводить физкультурно-оздоровительные и спортивные мероприятия, в том числе мероприятия по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

## 4. ОХРАНА ТРУДА

4.1. Администрация обязуется:

4.1.1. Производить финансирование мероприятий по охране труда, в том числе по проведению специальной оценки условий труда в размере не менее 2% от фонда оплаты труда и не менее 0,7% от эксплуатационных расходов на содержание Учреждения. Создать необходимые условия для обучения работников Учреждений правилам техники безопасности и охраны труда.

4.2. Комитет обязуется:

4.2.1. Разрабатывать комплекс мер по социальной защите и охране труда работников Учреждений, направленных на обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

4.3. Профсоюз обязуется:

4.3.1. Осуществлять контроль комиссией по охране труда Профсоюза за состоянием условий и охраны труда работников в Учреждениях в соответствии с организационно-техническими, санитарно-гигиеническими, лечебно-профилактическими требованиями.

4.3.2. Ежеквартально проводить семинары для уполномоченных по охране труда и обеспечивать их методическими материалами по охране труда.

4.3.3. Проводить за счет средств Профсоюза городской конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда», выделять средства для поощрения участников и награждения победителей.

4.3.4. Проводить учебу уполномоченных по охране труда через учебно-методический Центр Тульской Федерации Профсоюзов.

## 5. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.1. Администрация предоставляет Профсоюзу независимо от численности работников необходимые помещения (отвечающие санитарным требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы самого выборного органа и проведения собраний работников, средствами связи, электронной почтой и Интернетом) на безвозмездной основе.

5.2. Руководители Учреждений обязаны организовывать ежемесячно по письменному заявлению работника перечисление членских профсоюзных взносов на счёт Профсоюза.

5.3. Члены выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, исполняющие обязанности на неосвобожденной основе,

освобождаются от работы для участия в качестве делегатов в работе конференций, для участия в работе Советов председателей, а в случае, когда это предусмотрено коллективным договором, также на время краткосрочной профсоюзной учебы. Условия освобождения от работы и порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором с сохранением средней заработной платы, исчисляемой в порядке, установленном действующим законодательством в пределах фонда оплаты труда.

## 6. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В СОГЛАШЕНИЕ

6.1. В Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения по согласованию Сторон. Прекращение действия Соглашения влечет за собой прекращение выполнения дополнений к нему.

6.2. При наступлении условий, требующих дополнений или изменений Соглашения, заинтересованная Сторона направляет другой Стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Тульской области и Соглашением. Принятые изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению, являются неотъемлемой его частью и доводятся до сведения профсоюзных организаций и коллективов Учреждений.

6.3. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение или невыполнение обязательств, принятых в соответствии с Соглашением, другие противоправные действия (бездействия) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## 7. КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

7.1. Контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его реализации, осуществляют Стороны его подписавшие.

7.2. Стороны несут ответственность за осуществление выплат и выполнение мероприятий по Соглашению в пределах разграничения полномочий по порядку и объему финансирования.

7.3. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами. Не реже 1 раза в полугодие отраслевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования подводит итоги его выполнения. Отчеты о выполнении Соглашения рассматриваются по предложению одной из Сторон на совместном заседании.

7.4. В целях осуществления контроля за действием коллективных договоров Профсоюз проводит проверки в Учреждениях.

## 8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Соглашение вступает в силу со дня подписания Сторонами и действует в течение трех лет. Стороны имеют право продлить действие соглашения на срок не более трех лет.

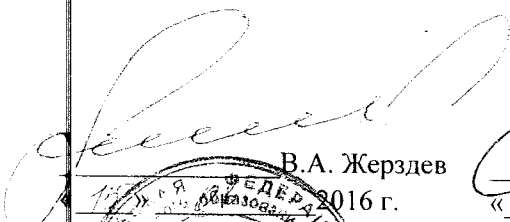
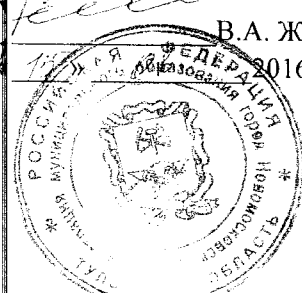
8.2. Ни одна из Сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

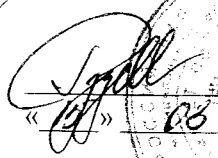
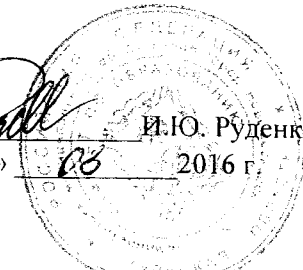
8.3. Контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его реализации, осуществляют Стороны его подписавшие.

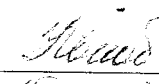
Глава администрации  
муниципального образования  
город Новомосковск

Председатель комитета по  
образованию администрации  
муниципального образования  
город Новомосковск

Председатель Новомосковской  
городской Тульской области  
организации  
Профессионального союза  
работников народного  
образования и науки  
Российской Федерации

  
В.А. Жерздев  
«15» 03 2016 г.  


  
И.Ю. Руденко  
«15» 03 2016 г.  


  
Ю.А. Конобеева  
«15» 03 2016 г.

