

## Дополнительное соглашение

д. Холтобино

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

к трудовому договору от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_  
с работниками в связи с введением новой системы оплаты труда

МКДОУ «Детский сад № 10» д. Холтобино в лице заведующего \_\_\_\_\_ действующего на основании Устава именуемое «Работодатель», с одной стороны и \_\_\_\_\_, воспитатель, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее соглашение к трудовому договору от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_ о нижеследующем.

1. На основании Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 г. № 1155 «Об утверждении федерального государственного общеобразовательного стандарта дошкольного образования»
2. Дополнить раздел **II. Права и обязанности работника** трудового договора абзацами следующего содержания:
  - Осуществляет обучение и воспитание воспитанников с учетом специфики требований ФГОС ДОУ.
  - обеспечивает уровень подготовки, соответствующий требованиям ФГОС ДОУ, и несет ответственность за их реализацию не в полном объеме.
  - Осуществляет поддержку и сопровождение личностного развития воспитанников. Выявляет их образовательные запросы и потребности. Ведет сбор данных о планах и намерениях воспитанников, их интересах, склонностях, мотивах, сильных и слабых сторонах. Помогает воспитанникам в выявлении и решении индивидуальных проблем, связанных с освоением образовательных программ.
  - Составляет рабочие программы, тематическое планирование по отдельным видам занятий, рабочий план на каждый день.
  - Организует совместную работу с родителями воспитанников.
  - Работает в тесном контакте с другими педагогическими работниками, родителями (лицами, их заменяющими).
  - Осваивает и реализует новые образовательные программы, использует разнообразные приемы, методы и средства обучения и воспитания, обеспечивающие достижение образовательных целей.
3. Дополнить раздел **III. Права и обязанности работодателя п. 11** трудового договора абзацами следующего содержания:
  - Осуществлять проверки выполнения педагогическим работником обязанностей по внедрению в учебный процесс ФГОС ДОУ.
4. Дополнить раздел **III. Права и обязанности работодателя п. 12** трудового договора абзацами следующего содержания:
  - Организовать предоставление консультативной, методической помощи педагогическому работнику при внедрении в учебный процесс ФГОС ДОУ ;
  - Организовать материально-техническое обеспечение работника при внедрении в учебный процесс ФГОС ДОУ.
5. Руководствуясь частью 3 статьи 57 Трудового кодекса российской Федерации, признать утратившим силу раздел **IV. Оплата труда** и раздел **V. Рабочее время и время отдыха** трудового договора, регулирующего оплату труда Работника.
6. Дополнить раздел **IV. Оплата труда и другие выплаты** трудового договора абзацами следующего содержания;

- Заработная плата работника состоит из должностного оклада и выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в соответствии с настоящим трудовым договором.
- Работнику устанавливается должностной оклад в размере **9030 руб. 00 коп.** в месяц.
- Работнику в соответствии с законодательством Российской Федерации и решениями Работодателя производятся следующие выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Пособие на санаторно-курортное лечение	Один должностной оклад в календарный год	В соответствии с нормативным правовым актом Тульской области

– Единовременное пособие на санаторно-курортное лечение выплачивается на основании заявления Работника

- В качестве поощрения Работнику устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Размер выплаты
Ежемесячная надбавка работающим в сельской местности	В соответствии с нормативным правовым актом муниципального образования город Новомосковск	25% должностного оклада
Надбавка за повышающий коэффициент в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ	В соответствии с нормативным правовым актом муниципального образования город Новомосковск <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 квалификационный уровень –</li> <li>• 3 квалификационный уровень –</li> <li>• 4 квалификационный уровень –</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 5 % должностного оклада</li> <li>- 8 % должностного оклада</li> <li>- 10 % должностного оклада</li> </ul>
Ежемесячная надбавка за выслугу лет	В соответствии с нормативным правовым актом муниципального образования город Новомосковск <ul style="list-style-type: none"> <li>• До 2 лет</li> <li>• От 2 до 5 лет</li> <li>• От 5 до 10 лет</li> <li>• От 10 до 20 лет</li> <li>• Более 20 лет</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 % должностного оклада</li> <li>- 5 % должностного оклада</li> <li>- 10 % должностного оклада</li> <li>- 15% должностного оклада</li> <li>- 20 % должностного оклада</li> </ul>

- В случаях неэффективного исполнения педагогическим работником обучающим воспитанников по ФГОС ДОУ работодатель на основании соответствующего приказа вправе не производить выплату вознаграждения.

7. Дополнить раздел **V. Рабочее время и время отдыха** трудового договора абзацами следующего содержания:

- Работнику устанавливается:
  - Пятидневная рабочая неделя с нормальной продолжительностью рабочего времени – 36 часов в неделю.
  - Выходные дни – суббота, воскресенье.
  - График работы:
    - Понедельник, вторник, среда, четверг, пятница:
      - Начало работы – 07 ч. 30 мин.
      - Окончание работы – 17 ч. 30 мин.
      - Перерыв для питания – организуется во время сна детей (30 мин.)
- Работнику предоставляется в соответствии с утвержденным графиком:
  - Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня.
  - По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению сторон.

- По письменному заявлению работника часть ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней. Может быть заменена денежной компенсацией.

8. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. №\_\_\_\_, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр храниться у Работодателя в личном деле Работника, второй – у Работника.

9. Изменения в трудовой договор, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Работодатель:

Работник:

Заведующий МКДОУ  
«Детский сад № 10»  
д. Холтобино

---

---